# *Ravnati odgovorno*

Kodeks ravnanja skupine OBI

OBI

# Vsebina

**Predgovor** 03

**Delovno okolje in varnost pri delu** 04
- Brez diskriminacije, nasilja ali nadlegovanja na delovnem mestu
- Svoboda združevanja
- Varnost in zdravje pri delu
- Delovni časi, dohodki in plače

**Zaščita premoženja in intelektualne lastnine** 06
- Ravnanje s premoženjem skupine OBI
- Ravnanje z sistemi IT skupine OBI
- Varovanje poslovnih skrivnosti in intelektualne lastnine

**Navzkrižja interesov, preprečevanjekorupcije, donacije in sponzorstvo** 08
- Navzkrižja interesov
- Prepoved podkupovanja in podkupljivosti
- Donacije in sponzorstvo

**Preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma** 10

**Poštena konkurenca in prepoved kartelnim sporazumov** 11

**Varstvo podatkov** 12

**Človekove pravice, trajnostnost in varstvo okolja** 13
- Človekove pravice
- Trajnostnost in varstvo okolja

**Ugled skupine OBI** 15

**Spoštovanje kodeksa ravnanja** 16
- Osnovno
- Morebitne posledice kršitev skladnosti

# Predgovor

Dragi sodelavci in sodelavke,

kot skupina OBI (OBI Group Holding SE & Co. KGaA in vse družbe, na katere ima lahko posredno ali neposredno prevladujoč vpliv; v nadaljnjem besedilu tudi »mi«) imamo cilj postati mednarodno vodilno podjetje v panogi »naredi sam«. Odločilni dejavnik pri teh prizadevanjih je dober ugled skupine OBI. Zanj se moramo zavzemati in ga ščititi. To smo jasno opredelili v naših vrednotah podjetja: Sprejemamo odgovornost drug za drugega, za skupino OBI ter družbo.

Bistven temelj tega je, da pri svojih poslovnih dejavnostih dosledno spoštujemo veljavne zakone in interne smernice. Sicer tvegamo izgubo zaupanja naših strank, poslovnih partnerjev, zaposlenih in javnosti. Oblikovali smo kodeks ravnanja z zavezujočimi smernicami za zakonsko skladno ter odgovorno ravnanje v našem vsakdanjem delovnem in poslovnem okolju. Velja za vse zaposlene, vključno z vodstvenimi delavci ter upravo in nadzornimi sveti v vseh družbah skupine OBI. Kjer je to potrebno, je kodeks ravnanja pojasnjen s podrobnimi poslovnimi navodili in smernicami.

Kot upravni odbor skupine OBI Group Holding SE & Co. KGaA od vseh zaposlenih v skupini OBI zahtevamo, da se seznanijo s tem kodeksom ravnanja in ga upoštevajo pri vseh odločitvah in ukrepih, ki jih sprejemajo pri svojem delu za skupino OBI. Pri kakršnih koli vprašanjih ali nejasnostih v zvezi z vsebino kodeksa ravnanja se obrnite na svojega nadrejenega oz. na centralno ali lokalno kontaktno osebo v oddelku za skladnost.

Wermelskirchen, 1. 7. 2024

Upravni odbor

# Delovno okolje in varnost pri delu

**Brez diskriminacije, nasilja ali nadlegovanja na delovnem mestu**

Ne dopuščamo nobene oblike diskriminacije. Vse zaposlene obravnavamo enako – ne glede na njihovo narodnost, etnično pripadnost, veroizpoved, prepričanja, spol, spolno usmerjenost, starost ali invalidnost. Zapostavljanje na podlagi teh okoliščin je prepovedano. Drug z drugim in s tretjimi osebami ravnamo spoštljivo, pošteno in častno. Zaposleni se lahko svobodno politično ali versko udejstvujejo, dokler to ni povezano s skupino OBI.

Ne toleriramo nasilja ali nadlegovanja na delovnem mestu. To zajema posredne ali neposredne grožnje, grozeče vedenje, ustrahovanje, fizične napade, nasilje na podlagi spola, spolno nadlegovanje ali zlorabo, telesno kaznovanje, psihično ali fizično prisilo, trpinčenje na delovnem mestu, žalitve, neprimerno omalovaževanje ter vsako grožnjo takega ravnanja.

### Svoboda združevanja

Skupina OBI spoštuje svobodo združevanja in pravico zaposlenih do ustanavljanja interesnih skupin ter vsem zaposlenim v skupini OBI zagotavlja pravico, da skrbijo za svoje interese na podlagi ustrezne veljavne nacionalne zakonodaje. Vsi zaposleni v skupini OBI se lahko svobodno odločijo, da se včlanijo v sindikat ali pridružijo zastopanju zaposlenih po lastni izbiri oz. ustanovijo sindikat, ne da bi morali biti v strahu, da bodo deležni kakršnega koli zapostavljanja s strani skupine OBI. Spoštujemo svobodno delovanje sindikatov v skladu z zakonodajo, ki velja na kraju zaposlitve, zlasti pravico do stavke in pravico do kolektivnih pogajanj. Skupina OBI spoštuje dejstvo, da lahko zaposlene zastopajo zakonsko izvoljeni sveti delavcev, in si prizadeva za konstruktivno sodelovanje z zastopniki delavcev in njihovimi organi.

### Varnost in zdravje pri delu

Odgovornost za varnost in zdravje svojih zaposlenih jemljemo zelo resno. Skupina OBI zagotavlja stalno varnost in zdravje pri delu v skladu z ustreznimi veljavnimi nacionalnimi predpisi in internimi smernicami za varnost in zdravje pri delu.

### Delovni časi, dohodki in plače

Zagotavljamo upoštevanje vseh veljavnih lokalnih zakonov, ki se nanašajo na delovni čas, zlasti na nadure, odmor, letni dopust ter druge vrste dopustov.

Poleg tega izplačujemo ustrezne in enakovredne prejemke in plače, ki temeljijo na razmerah na kraju zaposlitve in lokalni zakonodaji o minimalni plači ter trenutno kolektivno dogovorjenih dohodkih.

> ***Odgovornost za varnost in zdravje svojih zaposlenih jemljemo zelo resno.***

# Zaščita premoženja in intelektualne lastnine

### Ravnanje s premoženjem skupine OBI

Zaposleni v skupini OBI so dolžni odgovorno in skrbno ravnati z njim zaupano lastnino družbe in drugim premoženjem skupine OBI. Vsa premoženjska sredstva skupine OBI je treba zaščititi pred izgubo, škodo, krajo, poneverbo, zlorabo zaupanja in drugo nenamensko ali nedovoljeno uporabo. Pri ravnanju s premoženjskimi sredstvi skupine OBI je treba upoštevati veljavne smernice glede pristojnosti in poslovnike. Kazniva dejanja zoper premoženje ali sum nanje bodo dosledno preganjana.

### Ravnanje z sistemi IT skupine OBI

Sistemi informacijske tehnologije (IT) skupine OBI, vključno s strojno in programsko opremo ter vsemi z njihovo pomočjo obdelanimi ali shranjenimi podatki, so ključni za učinkovito in uspešno poslovanje, načeloma pa se lahko uporabljajo le za poslovne namene. Morebitna uporaba v zasebne namene je dovoljena le v okviru veljavnih internih direktiv. Vse osebe, ki imajo dostop do sistemov IT, morajo sisteme uporabljati na ustrezen način, predvsem pa morajo upoštevati vse varnostne smernice IT oz. direktive skupine OBI.

Kar se tiče uporabe interneta in elektronskih komunikacijskih sredstev, je treba upoštevati sporazume na ravni podjetja.

## Varovanje poslovnih skrivnosti in intelektualne lastnine

Zaposleni morajo z zaupnimi, zlasti javno neobjavljenimi informacijami, ki se nanašajo na skupino OBI in njeno celotno poslovanje, zlasti poslovne skrivnosti skupine OBI in poslovne skrivnosti tretjih oseb, s katerimi se seznanijo v okviru svojega dela, vedno ravnati zaupno. Zaposleni, ki so seznanjeni s takimi informacijami, teh nikakor ne smejo razkriti nepooblaščenim osebam v skupini OBI ali zunaj nje, jim omogočiti dostop do njih ali jih izkoriščati za lastno korist ali korist tretjih oseb. Kršitve dolžnosti varovanja zaupnosti lahko povzročijo resno škodo nam in našim poslovnim partnerjem ter imajo civilnopravne in kazenskopravne posledice.

Spoštujemo zakonito pridobljeno intelektualno lastnino vseh udeležencev na trgu, predvsem avtorsko pravo, patente, blagovne znamke in poslovne skrivnosti. Kršitev lahko privede do civilnopravnih (npr. povračilo škode) in javnopravnih (globe, kazni) sankcij. Zato spodbujamo vse zaposlene, da ne le varujejo pravice intelektualne lastnine skupine OBI, temveč tudi preprečujejo kršitve pravic tretjih oseb.

# Navzkrižja interesov, preprečevanjekorupcije, donacije in sponzorstvo

### Navzkrižja interesov

Zaposleni so dolžni sprejemati poslovne odločitve v najboljšem interesu skupine OBI in nanje ne smejo vplivati osebni interesi ali interesi tretjih oseb. Zaposleni svojega položaja v podjetju ne smejo izkoriščati za uresničevanje lastnih interesov ali interesov (bližnjih) tretjih oseb v škodo skupine OBI. Pri sprejemanju poslovnih odločitev načeloma delujemo objektivno in v najboljšem interesu skupine OBI ter ne razmišljamo o osebnih koristih. Morebitna navzkrižja interesov morate razkriti odgovornemu nadrejenemu in jih v primeru dvoma rešiti z oddelkom za skladnost.

### Prepoved podkupovanja in podkupljivosti

Ugodnosti v obliki daril, poslovnega gostoljubja in vabil so v poslovnih odnosih zelo razširjene. Če ugodnosti ne kršijo internih ali zakonskih predpisov, niso sporne. Toda izmenjava pretiranih ali neprimernih daril ali poslovnega gostoljubja ni dopustna. Zaposlenim v skupini OBI ali poslovnim partnerjem ne toleriramo nobene vrste podkupovanja, podkupljivosti ali drugih nezakonitih koruptivnih praks. Spodbujanje obstoječih ali morebitnih poslovnih partnerjev glede obdarovanja, favoriziranja ali ponujanja drugih storitev sebi ali tretjim osebam je prepovedano. V primeru dvoma se predhodno dogovorite z nadrejenim in oddelkom za skladnost.

***Zaposlenim v skupini OBI ali poslovnim partnerjem ne toleriramo nobene vrste podkupovanja, podkupljivosti ali drugih nezakonitih koruptivnih praks.***

Posebej stroga pravila pogosto veljajo pri poslovanju z javnimi funkcionarji in drugimi izvoljenimi predstavniki, vključno z vladami, zakonodajnimi telesi, uradi, sodstvom in drugimi javnimi ustanovami ter njihovimi zaposlenimi. Kršitve imajo lahko še posebej hude posledice. Niti zaposleni niti tretje osebe, ki ravnajo v imenu skupine OBI, javnim funkcionarjem ne smejo neposredno ali posredno ponujati ali dajati plačil, daril oz. drugih ugodnosti. To vključuje tudi »facilitation payments« (»plačila za podmazovanje«), torej plačila javnim funkcionarjem za pospeševanje rutinskih uradnih dejanj.

**Donacije in sponzorstvo**

Skupina OBI namenja donacije, tj. denarne prispevke brez protiusluge, in sponzorska sredstva, tj. denarne prispevke na podlagi pogodbeno dogovorjene protiusluge, za pomembne družbene interese, kot sta varstvo okolja ali šport. Donacije in sponzorstva se lahko odobrijo šele po zaključenem, za ta namen predvidenem internem postopku odobritve.

Vse donacije morajo biti jasno dokumentirane in skladne z internimi smernicami. Skupina OBI se načeloma politično ne udejstvuje in ne sodeluje v političnih kampanjah. Denarne ali nedenarne donacije političnim strankam oz. političnim organizacijam ali njihovim zastopnikom niso dovoljene. Tu je treba razlikovati med – po potrebi tudi javno – podporo in zavzemanjem za socialno in družbeno priznane vrednote.

Vse sponzorske dejavnosti morajo biti jasno opredeljene v obliki pisne pogodbe in sorazmerne s ponujeno protivrednostjo.

# Preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma

Upoštevamo vse nacionalne in mednarodne predpise in določbe za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma.

O pranju denarja govorimo, kadar se denar ali druga premoženjska sredstva, ki neposredno ali posredno izvirajo iz kaznivih dejanj, vključijo v zakonit gospodarski krog in se na ta način prikrije njihov izvor.

O financiranju terorizma govorimo, kadar so denar ali druga sredstva na voljo za teroristična kazniva dejanja ali podporo terorističnim organizacijam.

Vsi zaposleni v skupini OBI, ki imajo stik s pretokom denarja ali ga spremljajo, morajo upoštevati vse veljavne smernice in poslovna navodila za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma. To vključuje zlasti dosledno upoštevanje zgornje meje gotovinskih plačil, ki veljajo v skladu z Zakonom o pranju denarja, zakonsko zahtevano poročanje pri sumu pranja denarja ali financiranja terorizma ter preverjanje poslovnih partnerjev. V primeru dvoma se povežite s pooblaščencem za preprečevanje pranja denarja ali oddelek za skladnost.

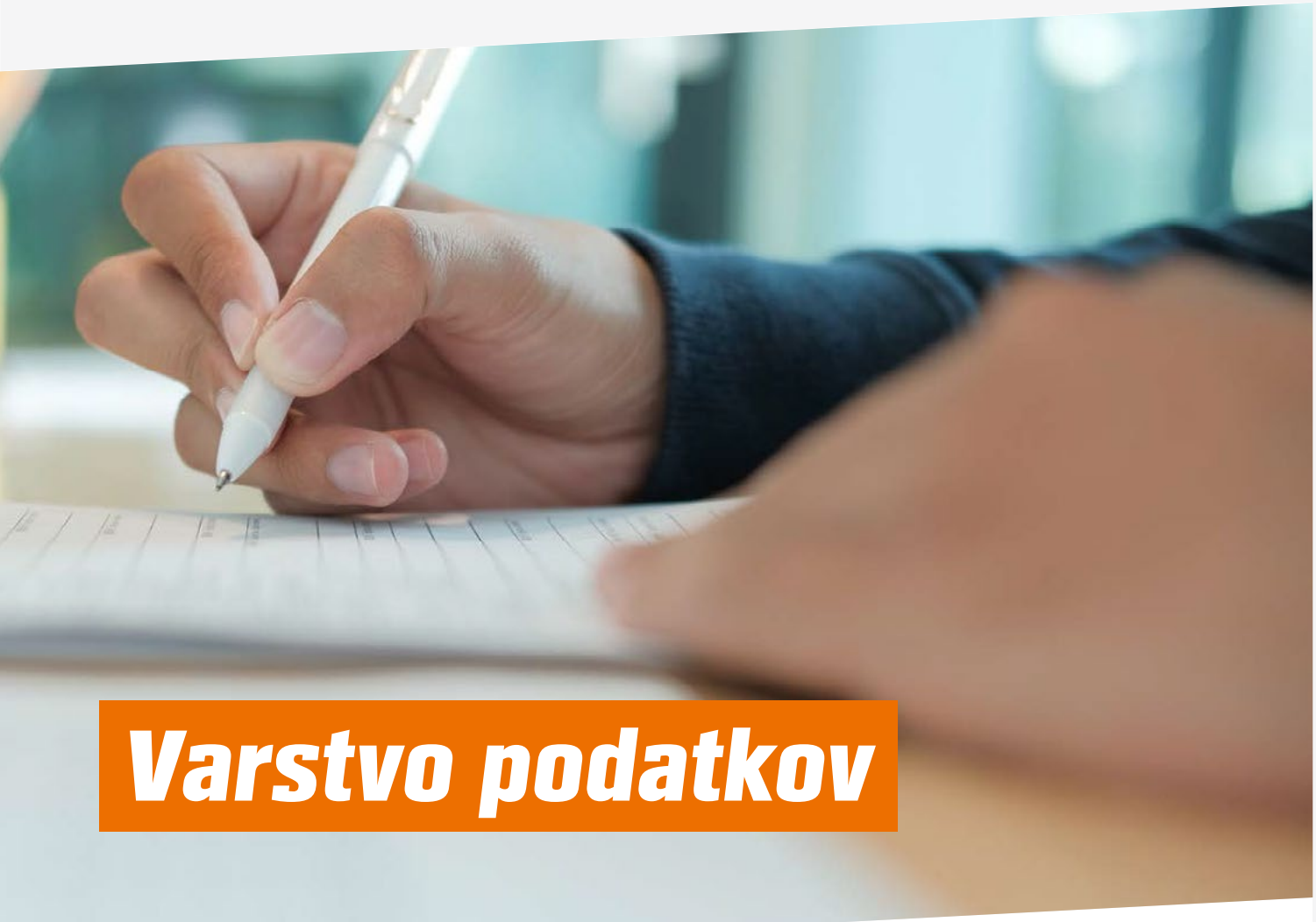
# Poštena konkurenca in prepoved kartelnim sporazumov

Upoštevamo vse zakone in predpise uradnih organov, ki ščitijo svobodno in pošteno konkurenco.

Dogovori in usklajeni načini ravnanja med konkurenti (horizontalni sporazumi) so prepovedani, če so namenjeni preprečevanju, omejevanju ali izkrivljanju konkurence. To med drugim vključuje dogovore in usklajevanje (tudi posredno prek tretjih oseb) o nakupnih ali prodajnih cenah, ponudbah, drugih pogojih prodaje ali nakupa, prodajnih kvotah oz. razdelitvi geografskih trgov.

Prepovedane so tudi številne vrste vertikalnih sporazumov, npr. med dobavitelji in skupino OBI ali skupino OBI in franšiznimi partnerji. To vključuje zlasti omejitev možnosti določanja cen ali pogojev prodaje, ob upoštevanju maloštevilnih izjem, o katerih se morate vedno uskladiti z oddelkom za skladnost. Nedopustna so lahko tudi sodelovanja (npr. sodelovanja pri nakupu) ali ekskluzivne dobave, o katerih se morate vedno uskladiti z oddelkom za skladnost.

> ***Upoštevamo vse zakone in predpise uradnih organov, ki ščitijo svobodno in pošteno konkurenco.***



# Varstvo podatkov

Skupina OBI spoštuje zasebnost in osebnostne pravice svojih zaposlenih, strank, dobaviteljev in drugih tretjih oseb. Zato z osebnimi podatki ravnamo izjemno skrbno. Zbiranje, shranjevanje, uporaba in druge oblike obdelave osebnih podatkov izvajamo le v zakonsko dovoljenem obsegu in na podlagi privolitve ali pogodbene oz. zakonske ureditve.

V primeru dvoma se obrnite na pristojno pooblaščeno osebo za varstvo podatkov ali na oddelek za skladnost.

> ***Z osebnimi podatki ravnamo izjemno skrbno.***

# Človekove pravice, trajnostnost in varstvo okolja

## Človekove pravice

Spoštujemo vse mednarodno priznane človekove pravice ter veljavne zakone in predpise o njihovem varstvu. Naš cilj je zagotavljanje teh pravic povsod, kjer posluje skupina OBI. V ta namen sprejemamo ukrepe za prepoznavanje tveganj, njihovo preprečevanje in odpravljanje. Tudi od svojih dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev zahtevamo odgovornost, da spoštujejo človekove pravice in upoštevajo delovne standarde.

V ta namen je skupina OBI pripravila tudi Kodeks ravnanja za poslovne partnerje (na naslovu: https://www.obi.de/legal/verhaltenskodex).

Dodatne informacije lahko najdete tudi v Izjavi o načelih skupine OBI (na naslovu: https://www.obi.de/legal/grundsatzerklaerung).

### Trajnostnost in varstvo okolja

Pazimo na to, da upoštevamo veljavne okoljevarstvene standarde ter mednarodne in lokalne zakone po celotni dobavni in vrednostni verigi ter od svojih zaposlenih in dobaviteljev zahtevamo, da ravnajo odgovorno.

Pri svojem poslovanju in po celotni dobavni verigi želimo izpolniti svojo odgovornost za človeka in okolje. Za nas to pomeni ohranjanje virov ter preprečevanje obremenjevanja podnebja in okolja. Pri tem se osredotočamo na to, da so blago, ki ga ponujamo, in njegovi proizvodni postopki skladni z zahtevami za trajnostni razvoj. Skupina OBI si prizadeva čim bolj zmanjšati količino odpadkov ter porabo energije, vode, surovin in pogonskih sredstev v celotnem procesu ustvarjanja vrednosti.

***„Pri svojem poslovanju in po celotni dobavni verigi želimo izpolniti svojo odgovornost za človeka in okolje.***

# Ugled skupine OBI

Ugled skupine OBI v očeh javnosti in naših poslovnih partnerjev je za trgovsko družbo z dobro znano blagovno znamko dragocena dobrina. S spoštovanjem kodeksa ravnanja skrbijo vsi zaposleni za dobro ime skupine OBI in ne škodijo njenemu ugledu. Od vseh zahtevamo, da upoštevate vse smernice za sporazumevanje na družbenih in javnih medijih. Vsi mi in zunanje tretje osebe imamo tudi možnost prijave kršitev zakonov prek postopka skupine OBI za prijavo nepravilnosti in pritožbe (»Speak up«), da jih lahko razjasnimo in odpravimo.

***„S spoštovanjem kodeksa ravnanja skrbijo vsi zaposleni za dobro ime skupine OBI in ne škodijo njenemu ugledu.***

# Spoštovanje kodeksa ravnanja

**Osnovno**

Ta kodeks ravnanja morajo spoštovati vsi zaposleni, vključno z vodstvenimi delavci ter upravo in nadzornimi sveti v vseh družbah skupine OBI v okviru svojega dela za skupino OBI. Vsak vodstveni delavec oz. delavka mora zagotoviti, da so njemu oz. njej dodeljeni zaposleni seznanjeni s tem kodeksom ravnanja. V primeru vprašanj se lahko obrnete na centralno ali lokalno kontaktno osebo za skladnost. Dodatna možnost stika je na voljo tudi prek osrednjega e-poštnega naslova compliance@obi.de.

Čimprejšnje odkrivanje kršitev zakonskih določb ali tega kodeksa ravnanja nam omogoča, da se nemudoma odzovemo in sprejmemo ukrepe za preprečitev večje škode skupini OBI in našim strankam, poslovnim partnerjem ter skupnosti. Zato vse zaposlene prosimo, da svojega nadrejenega in oddelek za skladnost nemudoma obvestijo o vsakem dogodku, ki pomeni kršitev določb iz tega kodeksa ravnanja. V ta namen lahko uporabite tudi platformo za žvižgače skupine OBI (»Speak up«, ki je dosegljiva na naslovu: https://obi.integrityline.app) – tudi anonimno. Vsa prejeta opozorila bomo preučili in obravnavali strogo zaupno. Za več informacij glejte postopkovna pravila za postopek prijave nepravilnosti in pritožbe.

### Morebitne posledice kršitev skladnosti

Skupina OBI ima politiko ničelne tolerance do kršitev zakonskih določb. Znake kršitev dosledno preiskujemo. Posledice dokazanih kršitev so lahko ustrezni disciplinski ukrepi. V primeru premoženjske škode lahko uveljavimo tudi odškodninske zahtevke. Pri kazensko-pravno relevantnih ravnanjih si poleg tega pridržujemo pravico, da prijavimo kaznivo dejanje in da za razjasnitev kršitve sodelujemo s preiskovalnimi organi.

***„Čimprejšnje odkrivanje kršitev nam omogoča, da se nemudoma odzovemo in sprejmemo ukrepe za preprečitev večje škode.***

**Impressum**
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
Germany

**Kontakt**
OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Corporate Legal & Compliance
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen Germany

**www.obi.com**